

Deinštitucionalizácia - príležitosť na zmenu

 IA MPSVR SR

 EUROPSKA UNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja

 OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

 Deinštitucionalizácia zariadení
sociálnych služieb
- Podpora transformačných tímov

Implementačná agentúra Ministerstva práce,
sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

realizuje národný projekt

**DEINŠTITUCIONALIZÁCIA ZARIADENÍ SOCIÁLNYCH SLUŽIEB
– PODPORA TRANSFORMAČNÝCH TÍMOV**

Trvanie projektu: august 2018 – október 2023
kod: ITMS2014+ 312041R446

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

EURÓPSKA ÚNIA



Európsky
sociálny
fond

Naša cesta k DI

DSS Méta predložením žiadostí o zapojenie sa do národného projektu Deinštitucionalizácia zariadení sociálnych služieb – Podpora transformačných tímov sa zapojil (ďalej len projekt):

- Už v 1. cykle národného projektu – žiadosť nebola schválená
- 2. cyklus národného projektu – DSS sa nezapojilo
- 3. cyklus národného projektu: Žiadosti sa predkladali od 21.08.2020 do 20.10.2020. Žiadosť DSS Méta bola schválená v januári 2021

Ide o projekt, ktorý je financovaný z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje, sa realizuje na celom území Slovenskej republiky.

Naši partneri v rámci DI

Partneri:

- 1. Implementačná agentúra MPSVR SR:** prijímateľ nenávratného finančného príspevku: konzultant **Mgr. Roman Mojš – supervízor** romanmojs@gmail.com
- 2. Rada pre poradenstvo v sociálnej práci** (sociálne služby) konzultant **PhDr. Soňa Holúbková** holubicas@gmail.com
- 3. Slovenská únia podporovaného zamestnávania** (aktivizácia a zamestnávanie) konzultant **JUDr. Mgr. Tatiana Štulrajterová** tatiana.stulrajterova@gmail.com
- 4. Slovenská technická univerzita v Bratislave, Fakulta architektúry STU** (univerzálny dizajn a prístupnosť), konzultant **doc.Ing.arch. Lea Rollová, PhD.** lea.rollova@gmail.com

DI je cesta k zmene na naplnenie našej vízie

Vízia DSS Méta:

Poskytovaním sociálnych služieb v prirodzených podmienkach a potrebnou podporou dosiahne svoju métu každý.

Spoločne hľadáme odpovede

Aké významné zmeny sme v zariadení uskutočnili za posledných 5 – 10 rokov?

/Vybrali sme tri najdôležitejšie/

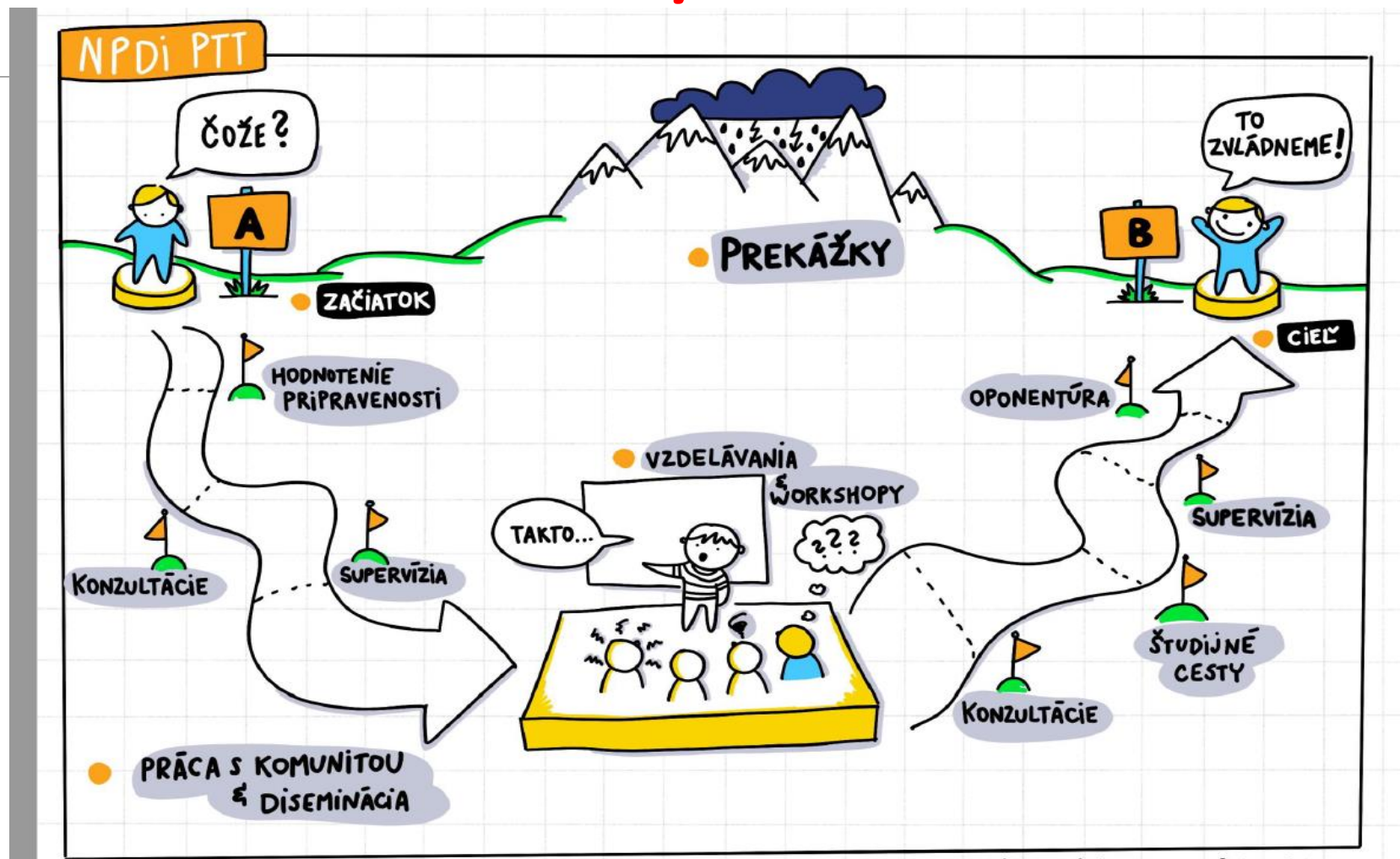
- Zaviedli sme systém manažérstva kvality, cieľom bolo, je aj bude prostredníctvom procesného riadenia implementovať podmienky kvality v sociálnych službách /Zákon č.448/2008 Z.z. o sociálnych službách, príloha č.2/
- Realizovali sme investičné projekty na všetkých prevádzkach pre skvalitnenie soc.služieb
- Posledný rok sme s nasadením bojovali s Covidom - touto cestou chcem vyzdvihnúť zodpovedný prístup zamestnancov a klientov, rešpektovanie všetkých preventívnych opatrení na prevádzkach s celoročným pobytom sociálnej služby počas mimoriadnej situácie v súvislosti s epidemiologickou situáciou spôsobenou koronavírusom

A čo ďalej?

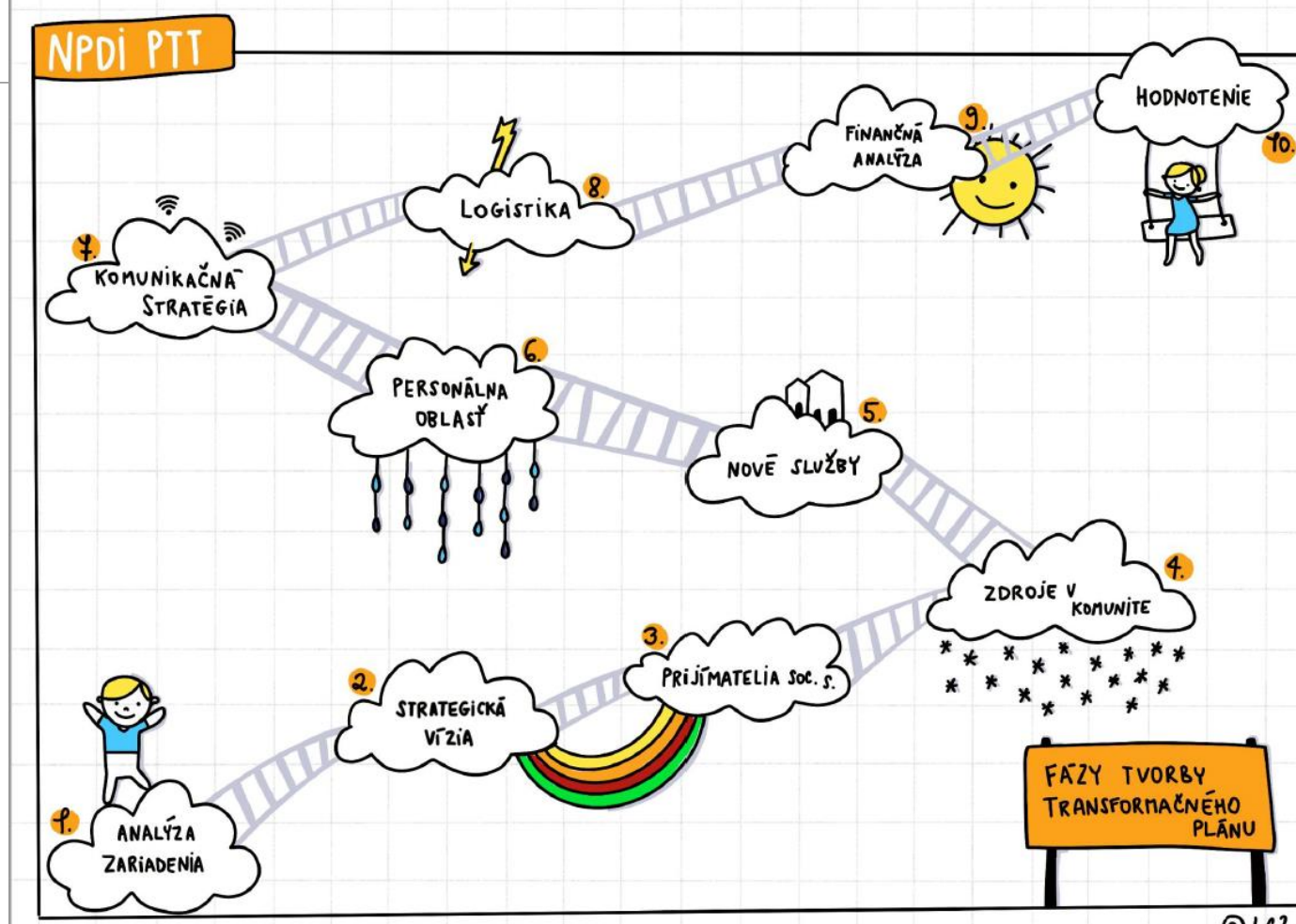
Spoločne sa zamyslíme nad potrebou sociálnych služieb pre našich súčasných klientov, ale i nových klientov s víziou 5-10 rokov.

- **Potreba nových služieb**
 - terénna služba,
 - podpora samostatného bývania, zdieľané bývanie
 - denné pracovné centrá,
 - chránené dielne,
 - zamestnávanie klientov na voľnom trhu práce,

Kroky realizácie DI



Kroky realizácie DI – Transformačný plán



Transformačný tím

Aby sa kroky DI mohli zrealizovať je potrebný **transformačný tím**

Odporúčané zloženie transformačného tímu:

- riaditeľ zariadenia
- Vedúci pracovníci –sociálneho úseku, zdravotného úseku, úseku priamej práce s klientmi
- vedúci pracovník technicko-hospodárskeho úseku
- ekonóm zariadenia sociálnych služieb
- Odborní zamestnanci so zdravotného a sociálneho úseku, ktorí pracujú v priamom kontakte s klientom
- Zástupca klientov
- Zástupca zriaďovateľa: zástupca oddelenia sociálnych vecí, zástupca oddelenia zdravotníctva, zástupca oddelenia investícií a projektového riadenia
- Konzultanti za partnerov: Rada pre poradenstvo v sociálnej práci (sociálne služby); Slovenská únia podporovaného zamestnávania (aktivizácia a zamestnávanie); Slovenská technická univerzita v Bratislave, Fakulta architektúry STU (univerzálny dizajn a prístupnosť)

Transformačný tím DSS Méta

- **Každý zamestnanec je členom nášho transformačného tímu**
- **Cieľom projektu** je intenzívna podpora zamestnancov a zriaďovateľov zariadení sociálnych služieb v ich príprave na proces transformácie zariadení. Výsledkom budú kvalitne pripravené **transformačné plány**, kde každý zamestnanec bude prínosom pri jeho tvorbe.
- Zamestnancom **bude poskytnuté poradenstvo, konzultácie**. Zamestnanec **má príležitosť pre ďalšie vzdelávanie a supervíziu v rámci certifikovaných kurzov, informačných seminárov a tematických workshopov, nadobudnúť komunikačné zručnosti**.
- Naším cieľom v tejto etape projektu je zaškoliť a oboznámiť zamestnancov, aby **každý zamestnanec na základe získaných informácií mal možnosť byť aktívnym členom transformačného tímu a prispieť svojimi dobrými nápismi pri tvorbe transformačného plánu**.

**Ďakujem Vám za
pozornosť**